

<p>Centrum Kształcenia ZDZ w Poznaniu</p>	<p>Tel 61 868 54 17, email: it@zdz.poznan.pl</p>	<p>Darmowe szkolenia komputerowe z modulem języka angielskiego lub niemieckiego Zapraszamy na szkolenia komputerowe, udział w szkoleniach jest bezpłatny dzięki finansowaniu z EFS. Tematyka: Microsoft Office i komunikacja w sieci Internet - 70h Zapoznanie słuchaczy z możliwościami pełnego wykorzystania oprogramowania biurowego zawartego w pakiecie MS-Office. Pokazanie i nauka możliwości usprawniania pracy biurowej z wykorzystaniem ww. oprogramowania oraz osiągnięcie wysokiej sprawności wykonywanej pracy przy pomocy integracji aplikacji MS-Office z zewnętrznymi programami środowiska MS-Windows. Nauka wykorzystania sieci Internet jako współczesnego medium komunikacji w realizacji zadań biznesowych. Poznanie zasad funkcjonowania poczty elektronicznej, korzystania z usług internetowych jak http://, ftp://, News://, RSS://</p> <p>Kurs Grafiki komputerowej - Corel/Photoshop - 70h Zakłada 70 godzin praktycznej nauki obsługi programów będących standardami jeśli chodzi o projektowanie i obróbkę grafiki wektorowej i rastrowej. W trakcie trwania kursu uczestnik poznaje nie tylko obsługę programów, lecz także sposoby i techniki wydajnej pracy. Omówione zostaną zagadnienia związane z projektowaniem grafiki DTP, grafiki komputerowej na potrzeby publikacji elektronicznych, grafiki na potrzeby projektowania stron internetowych, zagadnienia korekcji fotografii cyfrowej.</p> <p>Kurs projektowanie stron internetowych - 70h Kompleksowy kurs pozwalający poznać zasady i najnowsze techniki projektowania stron i serwisów internetowych. Program kursu zakłada 70 godz. dydaktycznych, podczas których kolejno omówione są informacje niezbędne by samodzielnie rozpocząć projektowanie stron internetowych. Kurs dotyczy tematyki projektowania w HTML, XHTML, CSS, Java Script oraz dodatkowo PHP jako poważne uzupełnienie pozostałych technik tworzenia stron. Odpowiednio dobrana ilość godzin szkolenia pozwala pogodzić dużą ilość informacji teoretycznych z czasem potrzebnym na praktyczne sprawdzenie i ćwiczenie umiejętności.</p> <p>Logistyka - magazynowanie - 70h Zagadnienia omawiane na kursie: definicja asortymentu i usług, kartoteki dostawców i odbiorców, organizacja stanów magazynowych, gospodarka dostawami, mapy drogowe, kolejowe i morskie, zarządzanie zamówieniami i sprzedażą, zestawienia i statystyki kosztów. Wszystkie zajęcia realizowane na komputerze.</p> <p>Kadry - Płace - 70h Zagadnienia omawiane na kursie: organizacja komórki kadrowej, organizacja danych kadrowych, dokumentacja kadrowa, indywidualne i zbiorowe stawki pracy, płace, dane ustawowe ZUS i podatkowe, okresy płacowe, naliczanie wynagrodzeń, rozliczenia z instytucjami i pracownikami. Wszystkie zajęcia realizowane na komputerze.</p>
---	--	--

		<p>Bloki szkoleniowe - językowe:</p> <p>Zajęcia językowe realizowane w 3 osobowych grupach, Zakres zajęć językowych będzie uzależniony od realnych potrzeb grupy.</p> <p>Język angielski - 60h Podstawowe zwroty, prezentacje, zasięganie wszelkiego rodzaju informacji, potwierdzanie lub nie zgadzanie się z wypowiedzią rozmówcy, zatrudnienie, zawody, pracownik biurowy, obowiązki, wyposażenie biura, opis cech charakteru i cech zewnętrznych, sklepy i usługi ,poruszanie się po mieście),jedzenie i picie, podróżowanie rozmowy telefoniczne korespondencja CV, rekrutacja, rozmowy kwalifikacyjne, język obcy w ICT, prowadzenie rozmów (moduły gramatyczne) opisy procesów technicznych, sporządzanie raportów, notatek prasowych, konstrukcje bezosobowe, zastosowanie w języku technicznym.</p> <p>Język niemiecki - 60h Podstawowe zwroty, prezentacje, zasięganie wszelkiego rodzaju informacji, potwierdzanie lub nie zgadzanie się z wypowiedzią rozmówcy, zatrudnienie, zawody, pracownik biurowy, obowiązki, wyposażenie biura, opis cech charakteru i cech zewnętrznych, sklepy i usługi ,poruszanie się po mieście),jedzenie i picie, podróżowanie rozmowy telefoniczne korespondencja CV, rekrutacja, rozmowy kwalifikacyjne, język obcy w ICT ,prowadzenie rozmów (moduły gramatyczne) opisy procesów technicznych, sporządzanie raportów, notatek prasowych, konstrukcje bezosobowe, zastosowanie w języku technicznym</p>
<p>Centrum Kształcenia ZDZ w Poznaniu</p>	<p>Tel 61 868 54 17, email: it@zdz.poznan.pl</p>	<p>Kompetencje wysokiej jakości!</p> <p>ZDZ w Poznaniu jak i Państwa przedsiębiorstwo swoim profilem działalności obejmującym region Wielkopolski koncentrują się na rozwoju i doskonaleniu swoich usług.</p> <p>Dbając o kompetencje pracowników Państwa firmy, mamy przyjemność zaprosić na szkolenia kompleksowo doskonalące umiejętności komputerowe, silnie dofinansowane przez Unię Europejską, będące elementem projektów skierowanych do osób, które ukończyły 45 rok życia, zatrudnionych w mikro i małych przedsiębiorstwach.</p> <p>Chcąc podnieść atrakcyjność oferty, zaprojektowaliśmy szkolenia tak, by przy minimalnych kosztach szkolenia pracodawca mógł wywołać maksymalnie szeroką zmianę kompetencji i umiejętności pracowniczych.</p> <p>Atuty: Czas szkolenia - aż 70 godz. (14 popołudniowych spotkań 2x w tygodniu)</p> <p>Baza szkoleniowa: komputery typu laptop/urządzenia PDA/Tablet PC/kolektory danych/kasy fiskalne/systemy serwerowe</p> <p>Oprogramowanie: Symfonia/Subiekt/Rachmistrz/Rewizor, Systemy Google AdWords/AdSense/Google Docs/</p>

		<p>Photoshop/Corel</p> <p>Tematyka: Księgowość (Symfonia) Kadry/Place (Symfonia) Magazynowanie/Logistyka/Sprzedaż (Symfonia/Subiekt) Promocja - Marketing w Internecie (Photoshop/Corel/Google/ CMS/ WWW-webmastering) Administracja Biuro (Office/Internet/komunikacja/Mobilność) Grafika komputerowa i DTP</p> <p>Kompleksowość: Proponowana tematyka może objąć wszystkie obszary działania firmy</p> <p>Niski koszt: Przeszkolenie np. 4 osób (różne tematy) - kosztuje tylko 1120 PLN Brutto. (280/os)</p> <p>Indywidualizacja szkolenia: 5 godzin zajęć indywidualnych na uczestnika - poświęconych na rozwiązywanie pod okiem trenera konkretnych problemów zawodowych zgłaszanych przez uczestnika.</p> <p>Z uwagi na nasze doświadczenie związane z organizowaniem szeroko specjalistycznych szkoleń i kursów, kierujemy się zasadą, że najlepszym kapitałem każdej firmy jest dobrze wykwalifikowany i lojalny pracownik. Szeroka wiedza z zakresu IT - stosowanie systemów komputerowych w zarządzaniu przedsiębiorstwem ułatwia mobilność firmy oraz szybko zmianę zakresu obowiązków pracownika, a tak szeroko rozumiany marketing, promocja, kadry, place, logistyka i księgowość przedsiębiorstwa mogły być realizowane poprzez własny personel.</p>
<p>SZKOLENIO WIEC SP. Z O.O.</p>	<p>ul. Obornicka 229, 60-650 Poznań telefon/fax: (61) 8400 440 - CENTRALA (61) 6562 060 - DZIAŁ SZKOLEŃ Z EFS</p> <p>NIP: 7811759975</p> <p>NR KONTA: 97 1240 1763 1111 0010 2003 7159</p> <p>e-mail: biuro@szkoleniowiec.poznan.pl</p>	<p>PRACOWNIK KLUCZEM DO SUKCESU. Kursy kwalifikacyjne dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z Wielkopolski.</p> <p>OFERTA PROJEKTU</p> <p>Nazwa Projektu: PRACOWNIK KLUCZEM DO SUKCESU. Kursy kwalifikacyjne dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z Wielkopolski.</p> <p>Okres realizacji: 01.04.2012r. – 31.01.2014 r.</p> <p>Projekt skierowany jest do pracodawców i pracowników, właścicieli i wspólników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw posiadających jednostki organizacyjne na terenie powiatów: m. Poznań, poznańskiego, średzkiego, śremskiego, wrzesińskiego, gnieźnieńskiego, obornickiego, szamotulskiego, międzychodzkiego, nowotomyskiego i grodzkiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.</p> <p>Szkolenia są skierowane dla MSP z branży: budowlanej, motoryzacyjnej, stolarsko – meblarskiej farmaceutycznej, chemicznej, metalowej, logistycznej, transportowej,</p>

		<p>handlowej, spożywczej.</p> <p>W ramach projektu oferujemy następujące kursy:</p> <p>Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG. Zajęcia obejmują 145 godzin (teoria 27 godzin lekcyjnych, praktyka 120 godzin zegarowych)</p> <p>Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG. Zajęcia obejmują 103 godziny (25 godzin lekcyjnych teorii, 78 godzin zegarowych praktyki)</p> <p>Kursy spawania realizowane są w oparciu o Wytyczne Instytutu Spawalnictwa z Gliwic i kończą się egzaminem, w wyniku którego uczestnik otrzyma Książeczkę Spawacza oraz Świadectwo Egzaminu Kwalifikacyjnego Spawacza.</p> <p>Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym. Zajęcia obejmują: 52 godziny lekcyjne teorii oraz 15 godzin lekcyjnych/osoba praktyki.</p> <p>Kurs realizowany jest zgodnie z programem nauczania zatwierdzonym przez Ośrodek Doskonalenia Kadry w Mysłowicach i kończy się egzaminem przed Urzędem Dozoru Technicznego, w wyniku którego uczestnik otrzyma Świadectwo Kwalifikacyjne.</p> <p>Kurs prawa jazdy kat. C. Zajęcia obejmują: 21 godziny lekcyjne teorii oraz 31 godzin zegarowych /osoba praktycznej nauki jazdy.</p> <p>Kurs prawa jazdy kat. C+ E. Zajęcia obejmują: 21 godziny lekcyjne teorii oraz 26 godzin zegarowych /osoba praktycznej nauki jazdy.</p> <p>Po zaliczeniu egzaminu wewnętrznego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, stanowiące podstawę do zgłoszenia się na egzamin państwowy w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego (WORD), którego koszt zostanie zrefundowany po przedłożeniu dowodu zapłaty.</p> <p>Organizacja zajęć:</p> <p>Zajęcia realizowane są w grupach 12 osobowych, 3 - 4 razy w tygodniu, w godzinach popołudniowych (od godz. 16:00), w wymiarze średnio 5 godzin dziennie.</p> <p>Aktualne plany zajęć: >>kliknij<<</p> <p>Miejsce szkolenia: Poznań, ul. Obornicka 229.</p>
--	--	--

<p>SZKOLENIO WIEC SP. Z O.O.</p>	<p>ul. Obornicka 229, 60-650 Poznań</p> <p>telefon/fax: (61) 8400 440 - CENTRALA (61) 6562 060 - DZIAŁ SZKOLEŃ Z EFS</p> <p>NIP: 7811759975</p> <p>NR KONTA: 97 1240 1763 1111 0010 2003 7159</p> <p>e-mail: biuro@szkoleniowiec.poznan.pl</p>	<p>NOWA ENERGIA - LEPSZA PRZYSZŁOŚĆ. Szkolenia z zakresu odnawialnych źródeł energii dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z Wielkopolski</p> <p>Okres realizacji: 01.02.2013r. – 31.07.2013 r.</p> <p>Projekt skierowany jest do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw posiadających jednostki organizacyjne na terenie powiatów: poznańskiego, m. Poznań, średzkiego, śremskiego, wrzesińskiego, gnieźnieńskiego, obornickiego, szamotulskiego, międzychodzkiego, grodzkiego, kościańskiego, czarnkowsko-trzcianeckiego, wągrowieckiego, nowotomyskiego, wolsztyńskiego, chodzieskiego, prowadzących działalność w branżach: budownictwo, energetyka oraz architektów.</p> <p>W ramach projektu oferujemy Państwu udział w szkoleniach, dzięki którym zdobędziecie wiedzę z zakresu:</p> <p>Nowoczesne systemy pozyskiwania energii cieplnej Kolektory słoneczne Wentylacja mechaniczna z odzyskiem ciepła Fotowoltaika Pompy ciepła jako naturalne źródło ograniczające CO2 Pozyskiwanie ciepła Rodzaje pomp ciepła Dobór pompy ciepła Dobór dolnego źródła Stacje uzdatniania wody</p> <p>Organizacja zajęć:</p> <p>Zajęcia szkoleniowe realizowane są w grupach 12 osobowych, 2 razy w tygodniu, w wymiarze średnio 6 godzin dziennie. Miejsce szkolenia: Poznań, ul. Obornicka 229.</p>
<p>Agencja Szkoleniowo - Edukacyjna „Perfekt”</p>	<p>tel: 510 068 886 60-854 Poznań e-mail: biuro@perfektkursy.pl biuro: ul. Strzałkowskiego 5/7</p>	<p>Darmowe szkolenie w ramach Programu Operacyjnego "Kapitał Ludzki" Działanie 8,1 Poddziałanie 8.1.1</p> <p>Szkolenie budujące kompetencje sprzedawców</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trening interpersonalny dla sprzedawców - Techniki sprzedaży - Doskonalenie procesu sprzedaży - Sprzedaż przez telefon - telemarketing - Merchandising - Efektywne prezentacje - Trening negocjacyjny

		<p>- Odzyskiwanie należności</p> <p>Szkolenie z zakresu zarządzania sprzedażą</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trening interpersonalny dla kierowników zespołów sprzedaży - Zarządzanie działem sprzedaży - Rozmowy ze sprzedawcami - Systemy wynagradzania - Trening negocjacyjny dla szefów zespołów sprzedaży - Zarządzanie należnościami
<p>ATC GRUPA sp. z o.o.</p>	<p>Biuro projektu: ATC Grupa sp. z o.o. ul. Lipowa 1 63-800 Gostyń</p> <p>Osoby do kontaktu:</p> <p>Opiekun kursów e-mail: biuro@atcgrupa.pl</p> <p>Anna Dobosz tel. (65) 575-85-33 e-mail: a.dobosz@atcgrupa.pl</p>	<p>Uczestnicy projektu: pracownicy i przedsiębiorcy z mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z branży transportowej (sekcja H. 49 PKD 2007) posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze województwa wielkopolskiego. Bezpłatne szkolenia: na nabycie uprawnień kierowcy samochodu ciężarowego oraz kierowcy autobusu.</p> <p>Numer i nazwa priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki Numer i nazwa działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Numer i nazwa poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw Województwo wielkopolskie Tytuł projektu KLUCZOWE KADRY Okres realizacji projektu 01.01.2013-31.12.2014 Nazwa projektodawcy ATC GRUPA sp. z o.o.</p> <p>Firma ATC GRUPA sp. z o.o. serdecznie zaprasza do udziału w bezpłatnych szkoleniach z zakresu uzyskania uprawnień na kierowcę samochodu ciężarowego (5 cykli kursów składających się z prawa jazdy kat. C, C+E, KWP) oraz kierowcę autobusu (6 cykli kursów składających się z prawa jazdy kat. D, KWP) współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>W ramach szkoleń zostanie zrealizowany moduł „ECO w drodze”, którego celem jest doskonalenie umiejętności jazdy ekologicznej (tzw. eco- driving) wśród uczestników projektu.</p>

<p>ATC Grupa sp. z o.o.</p>	<p>ATC Grupa sp. z o.o. ul. Lipowa 1 63-800 Gostyń e-mail: biuro@atcgrupa.pl</p>	<p>Uczestnicy projektu: pracownicy i przedsiębiorcy. Bezpłatne szkolenia: prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C.</p> <p>Numer i nazwa priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki Numer i nazwa działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Numer i nazwa poddziałania: 8.1.2 Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Województwo Wielkopolskie Tytuł projektu NOWY IMPET DLA RESTRUKTURYZACJI Okres realizacji projektu: od 01.01.2013 do 31.03.2014 Nazwa projektodawcy: ATC Grupa Sp. z o.o. ul. Lipowa 1, 63-800 Gostyń</p> <p>Grupą docelową projektu jest 60 osób, pracowników i przedsiębiorców zamieszkujących w rozumieniu KC lub pracujących na terenie woj. wielkopolskiego w 25 mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach przechodzących procesy restrukturyzacyjne i adaptacyjne, posiadające jednostkę organizacyjną na terenie woj. wielkopolskiego.</p> <p>Uczestnicy projektu: głównie pracownicy delegowani do uczestnictwa w projekcie, w niewielkim stopniu os. samozatrudnione, wiek: powyżej 21 roku życia, wykształcenie: średnie lub niższe, miejsce zamieszkania: całe województwo wielkopolskie.</p> <p>W ramach ww. grupy docelowej przewidziano preferencje dla kobiet (K), priorytetowo traktowane będą także os. z wykształceniem poniżej średniego lub bez kwalifikacji zawodowych.</p>
<p>ATC Grupa sp. z o.o.</p>	<p>ATC Grupa sp. z o.o. ul. Lipowa 1 63-800 Gostyń tel. 65-575-85-00 Osoba do kontaktu: Opiekun egzaminów, e-mail: rekrutacja@atcgrupa.pl</p>	<p>Projekt: Potwierdzone kwalifikacje Dotyczy: województwo wielkopolskie Uczestnicy projektu: osoby pracujące w wieku 18-24 lata(wyłącznie osoby nieuczące się), 25-64 lata BEZPŁATNE EGZAMINY Z ZAKRESU UZYSKANIA UPRAWNIŃ SPAWALNICZYCH (MET.MAG,TIG,GAZOWA,ELEKTRYCZNA),ENERGETYCZNYCH (PALACZ lub 1 KV) oraz DAJĄCE CERTYFIKAT KOMPETENCJI ZAWODOWYCH.</p> <p>Numer i nazwa Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach Numer i nazwa Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych</p> <p>Województwo: wielkopolskie Tytuł projektu: POTWIERDZONE KWALIFIKACJE Okres realizacji projektu: 01.07.2012 do 31.01.2014 Nazwa Projektodawcy ATC GRUPA sp. z o.o.</p> <p>Grupą docelową projektu jest 677 osób będących niewykwalifikowanymi pracownikami pracującymi na</p>

		<p>terenie województwa wielkopolskiego.</p> <p>Warunki uczestnictwa w projekcie: wiek 25-64 lata, 18-24 lata(wyłącznie osoby nieuczące się), wykształcenie nie wyższe niż średnie, zamieszkujące na terenie całego województwa, wykonujące pracę fizyczną, które potrafią wykonywać, ale nie posiadają formalnego potwierdzenia kwalifikacji priorytetowo traktowane będą kobiety oraz osoby z terenów wiejskich</p>
<p>ATC Grupa sp. z o.o.</p>	<p>Biuro projektu: ATC s.c. ul. Lipowa 1 63-800 Gostyń</p> <p>Osoba do kontaktu:</p> <p>Anna Sobczak e-mail: a.sobczak@atcgrupa.pl tel. 65 575 85 23</p>	<p>ATC s.c. ma przyjemność przedstawić Państwu ofertę udziału w projekcie „Legalni w systemie pracy”, realizowanym na terenie województwa wielkopolskiego, w ramach działania 9.3. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>W ramach projektu „Legalni w systemie pracy” oferujemy Państwu:</p> <p>„Odnowienie uprawnień podstawowych na spawanie metodą MAG, TIG, spawanie gazowe i elektryczne” „Uzyskanie zaświadczeń kwalifikacyjnych (formalnych kwalifikacji) do obsługi urządzeń transportu bliskiego” „Odnowienie uprawnień i uzyskanie świadectwa kwalifikacyjnego uprawniającego do zajmowania się eksploatacją urządzeń instalacji i sieci”</p> <p>Projektem objęte zostaną wyłącznie osoby pracujące w wieku 45-65 lat zamieszkałe w województwie wielkopolskim na terenach gmin wiejskich, wiejsko-miejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, które nabyły swoje umiejętności w sposób nieformalny lub pozaformalny oraz z własnej inicjatywy zadeklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji.</p> <p>O uczestnictwie w projekcie decydować będą: zasada równości szans oraz równości płci (pierwszeństwo mają kobiety), obszar zamieszkania (pierwszeństwo dla osób z mniejszych miejscowości – wsi), wykształcenie (pierwszeństwo dla osób z wykształceniem najniższym-gimnazjalnym).</p>

<p>ATC s.c.</p>	<p>Biuro projektu:</p> <p>ATC s.c. ul. Mrągowska 11 60-161 Poznań Tel. 61 665 88 38 Strona WWW: www.profesjonaliscibranybudowlanej.pl</p> <p>Zapisy i pytania: Tel. 61 665 88 35 Sebastian Różewicz s.rozewicz@atcgrupa.pl Katarzyna Nowicka k.nowicka@atcgrupa.pl</p>	<p>Pragniemy zaprezentować Państwu szczegółową ofertę szkoleniową oraz warunki uczestnictwa w projekcie „Profesjoniści w branży budowlanej”.</p> <p>Udział w projekcie pozwala na zdobycie pakietu uprawnień:</p> <ul style="list-style-type: none"> - operatora koparko-ladowarki wydanych przez IMBiGS w Warszawie, - zagęszczarki i ubijaka wibracyjnego wydanych przez IMBiGS w Warszawie, - operatora wózków jezdniowych wydanych przez UDT w Poznaniu. <p>Serdecznie zapraszamy do udziału w naszym projekcie oraz zachęcamy do rozwoju swojego potencjału i kompetencji.</p> <p>Numer i nazwa Priorytetu: VIII Regionalne kadry gospodarki Numer i nazwa Działania: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Numer i nazwa Poddziałania: 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw Województwo: wielkopolskie Tytuł projektu: PROFESJONALIŚCI W BRANŻY BUDOWLANEJ Okres realizacji projektu: 01.04.2012 do 31.03.2014 Nazwa Projektodawcy: ATC s.c. Wojciech, Irena, Daniel Kaczmarek</p> <p>Jakie warunki musisz spełniać by wziąć udział w projekcie? poniżej 25 lat lub powyżej 50, wykształcenie maksymalnie średnie, umowa o pracę w branży budowlanej, pracownik mikro, małego lub średniego przedsiębiorstwa (duże przedsiębiorstwa są wyłączone z projektu) lub osoba samozatrudniona, firma musi posiadać jednostkę organizacyjną na terenie województwa wielkopolskiego.</p>
<p>ATC s.c.</p>	<p>ATC s.c. ul. Mrągowska 11, 60-161 Poznań Tel. 61 665 88 33 Strona WWW: www.nowekwalifikacje.atcgrupa.pl Zapisy i pytania: Tel. 61 665 88 35 Sebastian Różewicz s.rozewicz@atcgrupa.pl Katarzyna Nowicka k.nowicka@atcgrupa.pl</p>	<p>Pragniemy zaprezentować Państwu szczegółową ofertę szkoleniową oraz warunki uczestnictwa w projekcie "Nowe kwalifikacje szansą na rozwój na rynku pracy".</p> <p>Udział w projekcie pozwala na zdobycie pakietu uprawnień:</p> <ul style="list-style-type: none"> - operatora koparko-ladowarki wydanych przez IMBiGS w Warszawie, - zagęszczarki i ubijaka wibracyjnego wydanych przez IMBiGS w Warszawie, - operatora wózków jezdniowych wydanych przez UDT w Poznaniu. <p>Serdecznie zapraszamy do udziału w naszym projekcie oraz zachęcamy do rozwoju swojego potencjału i kompetencji.</p> <p>Numer i nazwa Priorytetu: VIII. Regionalne kadry</p>

		<p>gospodarki Numer i nazwa Działania: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Numer i nazwa Poddziałania: 8.1.2 Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Województwo: wielkopolskie Tytuł projektu: NOWE KWALIFIKACJE SZANSĄ NA ROZWÓJ NA RYNKU PRACY Okres realizacji projektu: od 01.03.2012 do 31.10.2013 Nazwa projektodawcy: ATC s.c. ul. Lipowa 1, 63-800 Gostyń</p> <p>Grupą docelową projektu jest 80 osób (w tym 8 kobiet) zamieszkujących na obszarze woj. wielkopolskiego (w rozumieniu KC), spośród których:</p> <p>60 utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu, 20 stanowią pracownicy 5 przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, posiadających jednostkę organizacyjną na obszarze woj. wielkopolskiego.</p> <p>Strukturę demograficzną grupy docelowej determinuje charakter kwalifikacji oferowanych w projekcie. Będą to osoby:</p> <ul style="list-style-type: none">z wykształceniem nie wyższym niż średnie, gotowe podjąć pracę fizyczną,w szerokim spektrum wieku,zamieszkujące obszar całego województwa (z potencjalną przewagą mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego, gdzie występuje najwyższy wskaźnik zwolnień grupowych),o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez kwalifikacji. <p>W ramach ww. grupy docelowej przewidziano preferencje dla:</p> <ul style="list-style-type: none">osób w wieku 45+,osób z wykształceniem maksymalnie zawodowym,kobiet, <p>Grupę docelową stanowią także firmy przechodzące procesy modernizacyjne i adaptacyjne, dostosowujące je do obecnej sytuacji gospodarczej, tj. zmieniające profil działalności, strukturę organizacyjną, dokonujące outsourcingu usług, które w wyniku przekształceń redukują miejsca pracy lub tworzą stanowiska wymagające nowych kwalifikacji.</p>
--	--	---

<p>Poznańskie Centrum Kształcenia Zawodowego</p>	<p>60-523 POZNAŃ ul. Dąbrowskiego 75 (Pasaż Jeżycki) tel./fax 61 662 40 13, 61 847 08 46 biuro@pckz.poznan.pl</p>	<p>SZKOLENIA SĄ W 100% DOFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ BEZPŁATNE SZKOLENIA KOMPUTEROWE DLA PRACOWNIKÓW w ramach projektu „SKUTECZNY PRACOWNIK W CYFROWYM ŚWIECIE”</p> <p>DLA KOGO? Projekt jest skierowany do osób:</p> <p>poniżej 25 roku życia, z wykształceniem co najmniej średnim, pracowników wielkopolskich mikro i małych przedsiębiorstw lub osób samozatrudnionych (branża: finansowa, ubezpieczeniowa, handlowa, spożywcza, turystyczna, transportowa)</p> <p>ZAKRES KURSU: Obejmuje 64 godziny szkoleniowe podzielone na 7 modułów</p> <p>Podstawy technik informatycznych Użytkowanie komputerów MS Word – przetwarzanie tekstów MS Excel – arkusze kalkulacyjne MS Access – bazy danych Grafika menedżerska i prezentacja Prezentacja oraz usługi w sieciach informatycznych</p> <p>CO ZAPEWNIAMY NA KURSACH?</p> <p>Wykwalifikowaną kadrę wykładowców Profesjonalne materiały szkoleniowe Odpowiednio wyposażone sale wykładowe i ćwiczeniowe Pełne wyżywieni na miejscu szkolenia Możliwość zdobycia certyfikatu ECCC/ECDL</p>
<p>Profutura s.c</p>	<p>Biuro firmy Profutura s.c., Sekretariat</p> <p>ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>email info@profutura.poznan.pl</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>Szkoła Profutura s.c.</p> <p>ul. Fredry 2/5 61-701 Poznań ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>email biuro@profutura.poznan.pl</p>	<p>"Aktywni potrzebni 50+" Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja Projektu odbywa się pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.</p> <p>Celem Projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku powyżej 50 roku życia z regionu Wielkopolski w zakresie komunikacji obcojęzycznej lub obsługi komputera. Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i ich pracownicy (szczególnie z orzeczeniem o niepełnosprawności) w wieku 50+ z sektora MMŚP (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) wydelegowani na szkolenie. W ramach projektu planuje się przeszkolenie 144 osób z województwa wielkopolskiego. Okres realizacji projektu: 01.03.2013 - 31.05.2015</p>

Profutura s.c	<p>Biuro firmy Profutura s.c., Sekretariat</p> <p>ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>email info@profutura.poznan.pl</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>Szkoła Profutura s.c.</p> <p>ul. Fredry 2/5 61-701 Poznań ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>email biuro@profutura.poznan.pl</p>	<p>"Europejskie Kwalifikacje"</p> <p>Czas realizacji projektu: 02.04.2012 – 31.03.2014.</p> <p>Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja Projektu odbywa się pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Celem Projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku powyżej 18 roku życia z regionu Wielkopolski w zakresie komunikacji obcojęzycznej (do wyboru język angielski lub niemiecki). Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i ich pracownicy w wieku 18+ z sektora MMŚP (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) wydelegowani na szkolenie. W ramach projektu planuje się przeszkolenie 152 osób z 70 przedsiębiorstw województwa wielkopolskiego.</p>
Profutura s.c	<p>Biuro firmy Profutura s.c., Sekretariat</p> <p>ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>email info@profutura.poznan.pl</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>Szkoła Profutura s.c.</p> <p>ul. Fredry 2/5 61-701 Poznań ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>email biuro@profutura.poznan.pl</p>	<p>"Profesjonalne umiejętności"</p> <p>Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja Projektu odbywa się pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.</p> <p>Celem Projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku od 18 r. życia z regionu Wielkopolski w zakresie komunikacji obcojęzycznej lub umiejętności kierowania własnym rozwojem. Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i ich pracownicy (szczególnie z orzeczeniem o niepełnosprawności jak również osoby z wykształceniem co najwyżej średnim) z sektora MMŚP (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) wydelegowani na szkolenie. W ramach projektu planuje się przeszkolenie 144 osób z województwa wielkopolskiego.</p> <p>Program szkolenia</p> <p>W ramach projektu "Profesjonalne Umiejętności" realizowane będą następujące rodzaje szkoleń:</p> <p>Jedna osoba może zapisać się tylko na jedno z proponowanych dwóch szkoleń.</p> <p>Szkolenia z języka obcego (do wyboru język angielski, niemiecki na różnych poziomach oraz hiszpański od podstaw) Szkolenie prowadzone będzie w grupach 8 osobowych, 2 razy w tygodniu po 2 godziny lekcyjne.</p>

		<p>Zajęcia w godzinach popołudniowo - wieczornych od 17:30 i wzwyż.</p> <p>Szkolenie obejmuje 180 h zajęć języka obcego (około 8 miesięcy) i jest skierowane do osób posiadających znajomość języka obcego (weryfikowane za pomocą testu), lub do osób deklarujących znajomość wybranego języka obcego na poziomie podstawowym. Zajęcia realizowane będą w formie blended learningu, spotkania tradycyjne połączone z 60h kursu e-learningowego. Pierwsza edycja rozpocznie się w okresie kwietnia 2013r. Uczestnikom szkolenia zostaną rozdane podręczniki, materiały dydaktyczne, materiały promocyjne oraz zostanie udostępniona platforma e-learningowa. Podczas szkoleń w wyznaczonych godzinach dostępna będzie sala komputerowa gdzie uczestnicy będą mogli korzystać z platformy e-learningowej oraz pomocy Informatyka (wprowadzanie uczestników do systemu oraz pomoc i prezentacja obsługi platformy e-learningowej).</p> <p>Kierowanie Własnym Rozwojem Szkolenie obejmuje 64 godz. lekcyjne z zakresu: nawiązywanie i utrzymanie dobrych relacji z klientem, neutralizacja stresu, kreatywne rozwiązywanie problemów, umiejętności komunikacyjne, doskonalenie umiejętności asertywnych, techniki prezentacji, zarządzanie konfliktem.</p> <p>Okres realizacji projektu: 01.04.2013 - 30.06.2015</p>
Profutura s.c.	<p>Biuro firmy Profutura s.c., Sekretariat</p> <p>ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>email info@profutura.poznan.pl</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>Szkoła Profutura s.c.</p> <p>ul. Fredry 2/5 61-701 Poznań ul. Ratajczaka 20/18A 61-815 Poznań</p> <p>tel. 61 852 5309</p> <p>email biuro@profutura.poznan.pl</p>	<p>Przez szkolenia do sukcesu firmy</p> <p>Okres realizacji projektu: 01.09.2012 - 31.08.2014</p> <p>Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja Projektu odbywa się pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu. Celem Projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku powyżej 18 roku życia z regionu Wielkopolski w zakresie komunikacji obcojęzycznej lub umiejętności menedżerskich. Grupą docelową projektu są przedsiębiorcy i ich pracownicy w wieku 18+ z sektora MMŚP (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa) wydelegowani na szkolenie. W ramach projektu planuje się przeszkolenie 154 osób z województwa wielkopolskiego.</p> <p>Program szkolenia</p> <p>W ramach projektu "Przez szkolenia do sukcesu firmy" realizowane będą następujące rodzaje szkoleń:</p> <p>Jedna osoba może zapisać się tylko na jedno z proponowanych dwóch szkoleń.</p> <p>1. Szkolenia z języka obcego (do wyboru język angielski, niemiecki, hiszpański i włoski) Szkolenie prowadzone będzie w grupach 7 osobowych, 2 razy w tygodniu po 2 godziny lekcyjne. Zajęcia w godzinach popołudniowo -</p>

		<p>wieczornych od 17:30 i wzwyż.</p> <p>Szkolenie obejmuje 160 h zajęć języka obcego (około 6 miesięcy) i jest skierowane do osób posiadających znajomość języka obcego (weryfikowane za pomocą testu), lub do osób deklarujących znajomość wybranego języka obcego na poziomie podstawowym. Osoby ze znajomością języka obcego (angielski, niemiecki) na poziomie A2 i wyższym, będą miały możliwość uczestniczenia w szkoleniu z Języka Obcego Business. Zajęcia realizowane będą w formie blended learningu, spotkania tradycyjne połączone z 60h kursu e-learningowego. Pierwsza edycja rozpocznie się w okresie październik 2012r. Uczestnikom szkolenia zostaną rozdane podręczniki, materiały dydaktyczne, materiały promocyjne oraz zostanie udostępniona platforma e-learningowa. Podczas szkoleń w wyznaczonych godzinach dostępna będzie sala komputerowa gdzie uczestnicy będą mogli korzystać z platformy e-learningowej oraz pomocy Informatyka (wprowadzanie uczestników do systemu oraz pomoc i prezentacja obsługi platformy e-learningowej).</p> <p>W roku szkolnym 2012 uruchomione zostaną wyłącznie języki angielski i niemiecki.</p> <p>2. Kierowanie Własnym Rozwojem Menedżera Zostaną utworzone 4 grupy (min. 7os. w grupie). Kurs obejmuje 64h lekcyjne przewidziane na uczestnika szkolenia. Zakres tematyczny obejmuje: nawiązywanie i utrzymywanie dobrych relacji z klientem, neutralizacja stresu, kreatywne rozwiązywanie problemów, umiejętności komunikacyjne, doskonalenie umiejętności asertywnych, techniki prezentacji, zarządzanie konfliktem, umiejętności menadżerskie</p>
<p>LARUSS Marcin Lara</p>	<p>Poznań, ul. Ratajczaka 18A, II piętro. tel. (61) 624 34 14, 798 687 687 e-mail: biuro@laruss-szkolenia.pl</p>	<p>"Lepsze efekty w krótszym czasie" Firma Laruss, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pozyskała środki na realizację projektu szkoleniowego, którego głównym celem jest podniesienie konkurencyjności wielkopolskich przedsiębiorstw sektora MŚP poprzez zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisanie na klawiaturze. Projekt uzyskał dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw a jego realizację zaplanowano w okresie od 31 marca 2012 do 30 marca 2014 roku.</p> <p>Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>Projekt jest realizowany na terenie województwa wielkopolskiego a jego odbiorcami są mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa działające w minimum jednej z następujących branż: rolnictwie, budownictwie, finansach, ubezpieczeniach, branży handlowej, spożywczej, motoryzacyjnej, stolarsko-meblarskiej, elektronicznej, ICT, biotechnologicznej, farmaceutycznej, chemicznej, logistycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, turystycznej, transportowej, odzieżowej oraz metalowej.</p> <p>Udział w szkoleniu jest bezpłatny – wartość usługi</p>

		<p>szkoleniowej otrzymanej przez przedsiębiorcę stanowi pomoc de minimis. Przedsiębiorstwom biorącym udział w projekcie zostaną wystawione zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis.</p> <p>Do kogo adresowany jest projekt</p> <p>Grupę docelową projektu „Lepsze efekty w krótszym czasie” stanowią przedsiębiorcy, pracownicy oraz pracownicy (w tym osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą) mikro, małych i średnich przedsiębiorstw działający przynajmniej w jednej z branż uznanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu za kluczowe dla rozwoju regionu:</p> <p>rolnictwie, budownictwie, finansach, ubezpieczeniach, branży handlowej, spożywczej, motoryzacyjnej, stolarsko-meblarskiej, elektronicznej, ICT, biotechnologicznej, farmaceutycznej, chemicznej, logistycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, turystycznej, transportowej, odzieżowej oraz metalowej.</p> <p>Celem wyrównania dysproporcji panujących na wielkopolskim rynku pracy pierwszeństwo w procesie rekrutacji będą miały kobiety oraz osoby posiadające co najwyżej średnie wykształcenie (60% uczestników).</p> <p>Projekt skierowany jest do osób z obszaru województwa wielkopolskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa wielkopolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa wielkopolskiego).</p> <p>W przypadku wątpliwości, czy Państwa firma zalicza się do sektora MŚP zachęcamy do skorzystania z kwalifikatora MŚP dostępnego na stronie internetowej PARP oraz zapoznania się z publikacją Komisji Europejskiej „Nowa definicja MŚP – Poradnik dla użytkowników i wzór oświadczenia” (Pobierz).</p>
<p>LARUSS Marcin Lara</p>	<p>Poznań, ul. Ratajczaka 18A, II piętro. tel. (61) 624 34 14, 798 687 687 e-mail: biuro@laruss-szkolenia.pl</p>	<p>"Obsługa pakietu biurowego na przykładzie MS Office"</p> <p>O projekcie</p> <p>Firma Laruss, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pozyskała środki na realizację projektu szkoleniowego, którego głównym celem jest podniesienie konkurencyjności wielkopolskich przedsiębiorstw sektora MŚP poprzez zdobycie umiejętności obsługi pakietu biurowego na przykładzie MS Office. Projekt uzyskał dofinansowanie w ramach Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw a jego realizację zaplanowano w okresie od 31 marca 2012 do 30 marca 2014 roku.</p> <p>Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu</p>

		<p>Społecznego.</p> <p>Projekt jest realizowany na terenie województwa wielkopolskiego a jego odbiorcami są mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa działające w minimum jednej z następujących branż: rolnictwie, budownictwie, finansach, ubezpieczeniach, branży handlowej, spożywczej, motoryzacyjnej, stolarsko-meblarskiej, elektronicznej, ICT, biotechnologicznej, farmaceutycznej, chemicznej, logistycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, turystycznej, transportowej, odzieżowej oraz metalowej.</p> <p>Udział w szkoleniu jest bezpłatny – wartość usługi szkoleniowej otrzymanej przez przedsiębiorcę stanowi pomoc de minimis. Przedsiębiorstwom biorącym udział w projekcie zostaną wystawione zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis.</p> <p>Do kogo adresowany jest projekt</p> <p>Grupę docelową projektu „Profesjonalne kadry MŚP” stanowią przedsiębiorcy, pracownicy oraz pracownicy (w tym osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą) mikro, małych i średnich przedsiębiorstw działający przynajmniej w jednej z branż uznanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu za kluczowe dla rozwoju regionu:</p> <p>rolnictwie, budownictwie, finansach, ubezpieczeniach, branży handlowej, spożywczej, motoryzacyjnej, stolarsko-meblarskiej, elektronicznej, ICT, biotechnologicznej, farmaceutycznej, chemicznej, logistycznej, hotelarskiej, gastronomicznej, turystycznej, transportowej, odzieżowej oraz metalowej.</p> <p>Celem wyrównania dysproporcji panujących na wielkopolskim rynku pracy pierwszeństwo w procesie rekrutacji będą miały kobiety oraz osoby posiadające co najwyżej średnie wykształcenie (60% uczestników).</p> <p>Projekt skierowany jest do osób z obszaru województwa wielkopolskiego (w przypadku osób fizycznych pracując lub zamieszkują one na obszarze województwa wielkopolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa wielkopolskiego).</p> <p>W przypadku wątpliwości, czy Państwa firma zalicza się do sektora MŚP zachęcamy do skorzystania z kwalifikatora MŚP dostępnego na stronie internetowej PARP oraz zapoznania się z publikacją Komisji Europejskiej „Nowa definicja MŚP – Poradnik dla użytkowników i wzór oświadczenia” (Pobierz).</p>
--	--	---

